

SIMPÓSIO 93

Modalidade de Realização:

Online

Simpósio:

DIREITOS HUMANOS, DIGNIDADE E INCLUSÃO: DESAFIOS PARA GRUPOS
MINORIZADOS

Eixo Temático:

4 - Direitos Humanos e Pessoas/Grupos em Situação de Vulnerabilidade;

Coordenadores:

Nome do Coordenador 1: Luiz Henrique Amoêdo

Vinculação Institucional: Universidade de Coimbra

Resumo Curricular: Mestre e doutorando em Antropologia Social e Cultural pela Universidade de Coimbra. A sua investigação centra-se em pessoas LGBTQIA+ em situação de migração forçada provenientes da África Oriental, com enfoque nos residentes do Campo de Kakuma, no Quênia, e nas pessoas acolhidas na Cidade do Cabo, na África do Sul. Na prática profissional, atua com população refugiada e migrante que chega à cidade de São Paulo, Brasil. Foi gestor da área de desenvolvimento institucional do Museu da Diversidade Sexual e, atualmente, é gestor no Instituto de Reintegração do Refugiado – Adus, onde trabalha com inclusão, direitos humanos e integração social.

Nome do Coordenador 2: Jean Pitter Malaquias

Vinculação Institucional: Universidade Paranaense - UNIPAR

Resumo Curricular: Advogado, pós-graduado em Direito, com MBA em Gestão de Talentos e Comportamento Humano pela Universidade Federal do Paraná e formação executiva em Business Partner para Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela FIA Business School. Atua como Gerente Corporativo de Pessoas & Cultura na Be8 e reúne mais de 20 anos de experiência em Relações Trabalhistas e Sindicais, Direito do Trabalho empresarial e gestão estratégica de pessoas. É coautor do livro Ser Aprendiz (LTR, 2009) e desenvolve uma trajetória voltada à governança, cultura organizacional, formação de lideranças e promoção da diversidade, equidade e inclusão, com compromisso com os direitos humanos no trabalho.

Linha(s) de debate (descrição do Simpósio):

Este simpósio propõe discutir os desafios enfrentados por grupos minorizados no acesso efectivo aos direitos fundamentais, tomando como eixos centrais, por um lado, as barreiras ao reconhecimento, à protecção e à participação social e, por outro, as desigualdades no acesso ao trabalho, à autonomia económica e à inclusão institucional. Embora os direitos humanos sejam formalmente universais, diversos grupos continuam a enfrentar obstáculos estruturais à sua



plena inclusão social, económica, política e cultural. Entre estes, destacam-se pessoas LGBTQIA+, migrantes, refugiadas e outros sujeitos atravessados por marcadores de diferença, desigualdade e discriminação. O preconceito, a xenofobia, a LGBTfobia e outras formas de exclusão afectam não apenas o acesso ao emprego, mas também o usufruto de direitos, o reconhecimento social e as possibilidades de participação plena na vida colectiva. Neste sentido, o simpósio pretende reunir reflexões e experiências que articulem direitos humanos, diversidade e inclusão, acolhendo contributos que debatam discriminação, acesso a direitos, práticas institucionais, políticas públicas, estratégias de sensibilização, formação para a diversidade e promoção de contextos mais justos e inclusivos. A proposta procura aproximar academia, sociedade civil e sector empresarial, valorizando perspectivas transdisciplinares sobre as condições concretas de produção de dignidade, reconhecimento e inclusão para grupos historicamente minorizados, bem como sobre os modos de transformar estruturas excludentes e promover respostas institucionais mais equitativas, sustentáveis e comprometidas com a justiça social. Procura-se, assim, abrir um espaço de diálogo crítico capaz de articular investigação, intervenção e experiência vivida, favorecendo o intercâmbio de saberes e a construção de caminhos colectivos para sociedades mais inclusivas.

Idioma dos resumos que serão aceites para apresentação:

Português (X)

Inglês (X)

Espanhol (X)

SYMPOSIUM

Modality:

Online

Symposium:

HUMAN RIGHTS, DIGNITY AND INCLUSION: CHALLENGES FOR MINORITISED GROUPS

Thematic area:

4 – Human Rights and People/Groups in Situations of Vulnerability;

Coordinators:

Name of Coordinator 1: Luiz Henrique Amoêdo

Institution: University of Coimbra

Curricular Summary: Master's graduate and PhD candidate in Social and Cultural Anthropology at the University of Coimbra. His research focuses on LGBTQIA+ people in situations of forced migration from East Africa, with particular emphasis on residents of Kakuma Refugee Camp in Kenya and people received in Cape Town, South Africa. In his professional practice, he works with refugee and migrant populations arriving in the city of São Paulo, Brazil. He was the manager of institutional development at the Museum of Sexual Diversity and is currently a manager at the Refugee Reintegration Institute – Adus, where he works on inclusion, human rights, and social integration.

Name of Coordinator 2: Jean Pitter Malaquias

Institution: Universidade Paranaense - UNIPAR

Curricular Summary: Lawyer, with a postgraduate degree in Law, an MBA in Talent Management and Human Behavior from the Federal University of Paraná, and executive training in Business Partner for Strategic Human Resources Management from FIA Business School. He serves as Corporate Manager of People & Culture at Be8 and brings more than 20 years of experience in Labor and Union Relations, corporate Labor Law, and strategic people management. He is co-author of the book *Ser Aprendiz* (LTR, 2009) and has built a career focused on governance, organizational culture, leadership development, and the promotion of diversity, equity, and inclusion, with a strong commitment to human rights in the workplace.

Line(s) of discussion (symposium description):

This symposium seeks to discuss the challenges faced by minoritised groups in securing effective access to fundamental rights, taking as its central axes, on the one hand, barriers to recognition, protection, and social participation and, on the other, inequalities in access to work, economic autonomy, and institutional inclusion. Although human rights are formally universal, various groups continue to face structural obstacles to their full social, economic, political, and



cultural inclusion. Among these are LGBTQIA+ people, migrants, refugees, and other subjects marked by difference, inequality, and discrimination. Prejudice, xenophobia, LGBTphobia, and other forms of exclusion affect not only access to employment, but also the enjoyment of rights, social recognition, and the possibilities for full participation in collective life. In this sense, the symposium aims to bring together reflections and experiences that articulate human rights, diversity, and inclusion, welcoming contributions that examine discrimination, access to rights, institutional practices, public policies, awareness-raising strategies, diversity training, and the promotion of fairer and more inclusive contexts. The proposal seeks to bring academia, civil society, and the business sector into closer dialogue, valuing transdisciplinary perspectives on the concrete conditions through which dignity, recognition, and inclusion are produced for historically minoritised groups, as well as on ways of transforming exclusionary structures and promoting more equitable, sustainable institutional responses committed to social justice. It thus aims to open a space for critical dialogue capable of articulating research, intervention, and lived experience, fostering the exchange of knowledge and the construction of collective pathways towards more inclusive societies.

Languages of abstracts that will be accepted for presentation:

Portuguese (X)

English (X)

Spanish (X)

SIMPOSIO

Tipo de implementación:

En línea

Simposio:

DERECHOS HUMANOS, DIGNIDAD E INCLUSIÓN: DESAFÍOS PARA GRUPOS
MINORIZADOS

Eje temático:

4 – Derechos Humanos y Personas/Grupos en Situación de Vulnerabilidad;

Coordinadores:

Nombre del Coordinador 1: Luiz Henrique Amoêdo

Vinculación Institucional: Universidade de Coimbra

Resumen curricular: Magister y doctorando en Antropología Social y Cultural por la Universidad de Coímbra. Su investigación se centra en personas LGBTQIA+ en situación de migración forzada procedentes de África Oriental, con especial enfoque en los residentes del Campo de Kakuma, en Kenia, y en las personas acogidas en Ciudad del Cabo, en Sudáfrica. En su práctica profesional, trabaja con población refugiada y migrante que llega a la ciudad de São Paulo, Brasil. Fue gestor del área de desarrollo institucional del Museo de la Diversidad Sexual y, actualmente, es gestor en el Instituto de Reintegración del Refugiado – Adus, donde trabaja con inclusión, derechos humanos e integración social.

Nombre del Coordinador 2: Jean Pitter Malaquias

Vinculación Institucional: Universidade Paranaense - UNIPAR

Resumen curricular: Abogado, con posgrado en Derecho, MBA en Gestión del Talento y Comportamiento Humano por la Universidad Federal de Paraná y formación ejecutiva en Business Partner para la Gestión Estratégica de Recursos Humanos por FIA Business School. Se desempeña como Gerente Corporativo de Personas y Cultura en Be8 y reúne más de 20 años de experiencia en Relaciones Laborales y Sindicales, Derecho Laboral empresarial y gestión estratégica de personas. Es coautor del libro *Ser Aprendiz* (LTR, 2009) y ha desarrollado una trayectoria orientada a la gobernanza, la cultura organizacional, la formación de liderazgos y la promoción de la diversidad, la equidad y la inclusión, con compromiso con los derechos humanos en el trabajo.

Línea (s) de discusión (descripción del Simposio):

Este simposio propone debatir los desafíos que enfrentan los grupos minorizados en el acceso efectivo a los derechos fundamentales, tomando como ejes centrales, por un lado, las barreras al reconocimiento, la protección y la participación social y, por otro, las desigualdades en el acceso al trabajo, la autonomía económica y la inclusión institucional. Aunque los



derechos humanos son formalmente universales, diversos grupos siguen enfrentando obstáculos estructurales para su plena inclusión social, económica, política y cultural. Entre ellos destacan las personas LGBTQIA+, migrantes, refugiadas y otros sujetos atravesados por marcadores de diferencia, desigualdad y discriminación. El prejuicio, la xenofobia, la LGBTfobia y otras formas de exclusión afectan no solo el acceso al empleo, sino también el disfrute de derechos, el reconocimiento social y las posibilidades de participación plena en la vida colectiva. En este sentido, el simposio pretende reunir reflexiones y experiencias que articulen derechos humanos, diversidad e inclusión, acogiendo contribuciones que debatan la discriminación, el acceso a derechos, las prácticas institucionales, las políticas públicas, las estrategias de sensibilización, la formación para la diversidad y la promoción de contextos más justos e inclusivos. La propuesta busca aproximar la academia, la sociedad civil y el sector empresarial, valorando perspectivas transdisciplinarias sobre las condiciones concretas de producción de dignidad, reconocimiento e inclusión para grupos históricamente minorizados, así como sobre los modos de transformar estructuras excluyentes y promover respuestas institucionales más equitativas, sostenibles y comprometidas con la justicia social. Se busca, así, abrir un espacio de diálogo crítico capaz de articular investigación, intervención y experiencia vivida, favoreciendo el intercambio de saberes y la construcción de caminos colectivos hacia sociedades más inclusivas.

Idioma de los resúmenes que serán aceptados para la presentación:

Portugués (X)

Inglés (X)

Español (X)