

SIMPÓSIO 47

Modalidade de Realização:

Online

Simpósio:

RAÇA, GÊNERO E PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO: UMA VISÃO
INTERSECCIONAL

Coordenadores:

Nome da Coordenadora 1: Renata Coutinho de Almeida

Vinculação Institucional: Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra - CESUC /
Fundação para Ciência e Tecnologia - FCT

Resumo Curricular (máximo de 100 palavras): Renata é doutoranda em Sociologia: Relações de Trabalho, Desigualdades Sociais e Sindicalismo pela Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra (FE-UC). É mestra em Direito do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2019) e pós-graduada em Direito individual, coletivo e processual do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2016). Foi pesquisadora voluntária no Núcleo de Pesquisa e Extensão "O trabalho além do Direito do Trabalho: dimensões da clandestinidade jurídico-laboral" da Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo (FD-USP). Colunista na Carta Capital. Advogada. Atualmente, seu trabalho de investigação é financiado pela FCT e se debruça ao estudo crítico do processo precarização laboral, a partir da análise da intersecção entre racismo, sexismo e trabalho precário.

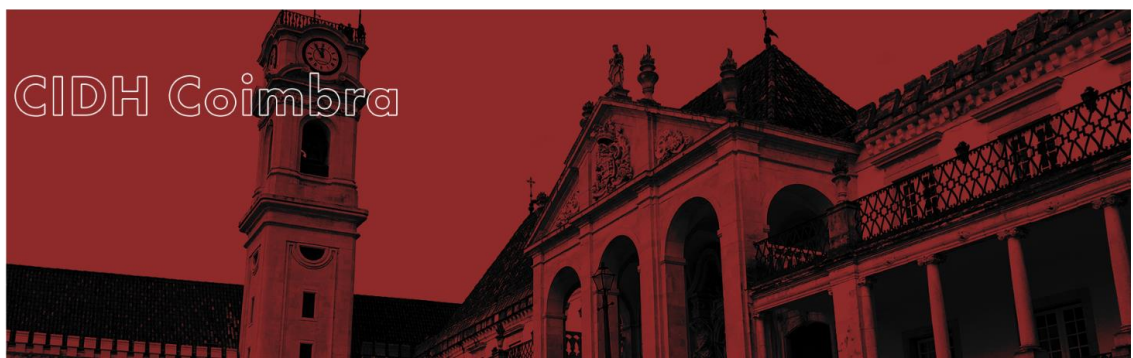
Nome do Coordenador 2: Ricardo Jorge Russo Junior.

Vinculação Institucional: Grupo de Pesquisa PAIDEIA da Unicamp

Resumo Curricular (máximo de 100 palavras): Mestre em Educação pela Faculdade de Educação da Unicamp, Pós-Graduado em Direito e Processo do Trabalho, Especialista em Direito do Trabalho Coletivo (Sindical), Pós-Graduado em Direito e Processo Civil, Pós-Graduado em Direito Desportivo, MBA em Direito Empresarial, Pós-Graduando em Gestão ESG pela FGV, Pós-Graduando em Inteligência Artificial pela FGV, Presidente da Associação Nacional de Proteção ao Direito do Trabalho e ao Trabalhador – APRODT, Diretor da Associação dos Advogados Trabalhistas de Campinas (AATC), Diretor do Instituto Nacional de Pesquisa e Promoção de Direitos Humanos – INPPDH, Professor Universitário e Palestrante.

Linha(s) de debate (descrição do Simpósio):

ACOMPANHE O CIDH Coimbra



O presente Simpósio terá o propósito de observar o mundo do trabalho a partir da perspectiva interseccional, considerando a relação que se estabelece entre racismo e precarização, de modo geral, e entre racismo, sexismo e precarização, em particular. O mundo globalizado é atravessado por metodologias de organização e gestão do trabalho implementadas pela lógica da volatilidade e do curto prazo, que vêm tornando os processos do trabalho extremamente flexíveis, desregulamentados e mais distantes dos preceitos emitidos pelos Protocolos Internacionais de Direitos Humanos. Ao mesmo tempo, os modos de ser da precarização do trabalho contemporâneo são direcionados, concomitantemente, por lógicas raciais e patriarcais que tem mantido os espaços laborais mais vulneráveis como destino certo de trabalhadores/as racializados/as. Diante disso, este Simpósio buscará identificar os sintomas sociais, econômicos, jurídicos e psíquicos que submetem pessoas negras à precarização laboral, considerando como eixos de análise: i. A flexibilização das legislações laborais e sua relação com o lugar do negro/a nas estruturas sociais, legais e do trabalho atuais; ii o papel das decisões judiciais como mecanismo de efetivação dos direitos humanos dos/as trabalhadores/as racializados/as; iii. os processos socioeconômicos, legais e políticos que determinam a sobrerrepresentação de pessoas negras no trabalho precário. Serão aceitos resumos nas seguintes linhas: (1) Racismo no mercado de trabalho; (2) Mulheres negras no trabalho de cuidados; (3) O Papel do Direito no combate ao racismo, ao sexismo, à violência e à precarização do trabalho.

Idioma dos resumos que serão aceitos para apresentação:
Português (X)

