

SIMPÓSIO *ONLINE* Nº 54

Simpósio:

PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO CONTEMPORÂNEO: DIÁLOGOS
INTERSECCIONAIS SOBRE RACISMO, SEXISMO E DIREITOS HUMANOS NO
BRASIL E PORTUGAL

Coordenadores:

Nome da Coordenadora 1: Renata Coutinho de Almeida

Vinculação Institucional: Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra

Resumo Curricular: Renata Almeida é doutoranda em Sociologia: Relações de Trabalho, Desigualdades Sociais e Sindicalismo pela Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra (FE-UC); mestra em Direito do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2019); pós-graduada em Direito individual, coletivo e processual do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2016). Colunista na Carta Capital e advogada. Tem experiência na área do Direito, com ênfase em Direito e Sociologia do Trabalho

Nome do Coordenador 2: Ricardo Jorge Russo Junior.

Vinculação Institucional: Faculdade de Direito Padre Anchieta e Grupo de Pesquisa PAIDEIA da Unicamp.

Resumo Curricular: Mestre em Educação pela Faculdade de Educação da Unicamp, Pós-Graduado em Direito e Processo do Trabalho, Especialista em Direito do Trabalho Coletivo (Sindical), Pós-Graduado em Direito e Processo Civil, Pós-Graduado em Direito Desportivo, MBA em Direito Empresarial, Presidente da Associação Nacional de Proteção ao Direito do Trabalho e ao Trabalhador – APRODT, Diretor da Associação dos Advogados Trabalhistas de Campinas (AATC), Diretor do Instituto Nacional de Pesquisa e Promoção de Direitos Humanos – INPPDH, Professor Universitário e Palestrante

Linha(s) de debate (descrição do Simpósio):

A efetividade das normas e garantias fundamentais é base para consolidação de uma proteção social mínima que assegure dignidade a quem depende de sua força de trabalho para sobreviver. Todavia, a precarização laboral em Portugal e no Brasil é produto da racionalidade neoliberal que tem impactado a organização do trabalho e informado as estruturas sociais, onde racismo e sexismo funcionam como mecanismos de exclusão e de marginalização de pessoas negras. Nesse sentido, os processos de estratificação social promovidos pelo capitalismo exigem uma análise interseccional da precarização do trabalho que considere o cruzamento de raça, gênero e classe.

Diante disso, este Simpósio buscará identificar os sintomas sociais, econômicos, jurídicos e psíquicos que submetem pessoas negras às condições de subalternidade em Portugal e no Brasil, considerando como eixos de análise: (i) a identificação dos legados históricos do regime colonial/escravocrata na superexploração atual de negros/afrodescendentes na diáspora; (ii) os processos socioeconômicos, legais e políticos que determinam a sobrerrepresentação de pessoas negras/afrodescendentes no trabalho precário; (iii) o papel do Estado e do Direito na institucionalização de legislações laborais flexíveis/precárias e na naturalização do lugar do negro/a nas estruturas sociais, legais e do trabalho atuais.

Serão aceitos resumos nas seguintes linhas: (1) Trabalho, gênero e raça: uma visão interseccional; (2) Expressões do racismo no mercado de trabalho; (3) Mulheres negras e precarização laboral: dignidade para quem?





**VII CONGRESSO INTERNACIONAL DE DIREITOS HUMANOS
DE COIMBRA: uma visão transdisciplinar.
11 a 13 de outubro de 2022 – Coimbra/Portugal**



A seleção dos resumos se baseará em pesquisas que demonstrem embasamento histórico, social e jurídico que deem inteligibilidade ao contexto em que os debates sobre o tema se desenrolam.

Idioma dos resumos que serão aceitos para apresentação:

Português (X)

Inglês (X)

Espanhol (X)



ONLINE SYMPOSIUM Nº 54

Symposium:

PRECARIZATION OF CONTEMPORARY WORK: INTERSECTIONAL DIALOGUES
ON RACISM, SEXISM AND HUMAN RIGHTS IN BRAZIL AND PORTUGAL

Coordinators:

Name of Coordinator 1: Renata Coutinho de Almeida

Institution: University of Economics at the University of Coimbra

Curricular Summary: Renata Almeida is a PhD student in Sociology: Labor Relations, Social Inequalities and Unionism at the University of Economics, University of Coimbra (FE-UC); Master in Labor Law from the Pontifical Catholic University of São Paulo (2019); postgraduate degree in individual, collective and procedural Labor Law from the Pontifical Catholic University of São Paulo (2016). Columnist at Carta Capital and lawyer. He has experience in the field of Law, with an emphasis on Labor Law and Sociology

Name of Coordinator 2: Ricardo Jorge Russo Junior

Institution: Padre Anchieta University of Law and PAIDEIA Unicamp Research Group.

Curricular Summary: Master in Education from the Unicamp School of Education, Postgraduate in Labor Law and Procedure, Specialist in Collective Labor Law (Trade Union), Postgraduate in Civil Law and Procedure, Postgraduate in Sports Law, MBA in Business Law, President of the National Association for the Protection of Labor and Workers' Rights – APRODT, Director of the Association of Labor Lawyers of Campinas (AATC), Director of the National Institute for Research and Promotion of Human Rights – INPPDH, University Professor and Speaker

Line(s) of discussion (symposium description):

The effectiveness of fundamental norms and guarantees is the basis for the consolidation of a minimum social protection that guarantees dignity to those who depend on their workforce to survive. However, the precariousness of work in Portugal and Brazil is a product of neoliberal rationality that has impacted the organization of work and informed social structures, where racism and sexism function as mechanisms of exclusion and marginalization of black people. In this sense, the processes of social stratification promoted by capitalism require an intersectional analysis of the precariousness of work that considers the intersection of race, gender and class.

In view of this, this Symposium will seek to identify the social, economic, legal and psychological symptoms that subject black people to conditions of subalternity in Portugal and Brazil, considering as axes of analysis: (i) the identification of the historical legacies of the colonial/slavery regime in current overexploitation of blacks/afro-descendants in the diaspora; (ii) the socioeconomic, legal and political processes that determine the overrepresentation of black/Afro-descendant people in precarious work; (iii) the role of the State and Law in the institutionalization of flexible/precarious labor legislation and in the naturalization of the place of black people in current social, legal and work structures.

Abstracts along the following lines will be accepted: (1) Work, gender and race: an intersectional view; (2) Expressions of racism in the labor market; (3) Black women and precarious work: dignity for whom?

The selection of abstracts will be based on research that demonstrates historical, social and legal foundations that give intelligibility to the context in which the debates on the topic unfold.





**VII CONGRESSO INTERNACIONAL DE DIREITOS HUMANOS
DE COIMBRA: uma visão transdisciplinar.
11 a 13 de outubro de 2022 – Coimbra/Portugal**



Languages of abstracts that will be accepted for presentation:

Portuguese (X)

English (X)

Spanish (X)



www.cidhcoimbra.com



contact@cidhcoimbra.com



@cidhcoimbra

SIMPOSIO EN LÍNEA Nº 54

Simposio:

PRECARIZACIÓN DEL TRABAJO CONTEMPORÁNEO: DIÁLOGOS
INTERSECCIONALES SOBRE RACISMO, SEXISMO Y DERECHOS HUMANOS EN
BRASIL Y PORTUGAL

Coordinadores:

Nombre de la Coordinadora 1: Renata Coutinho de Almeida

Vinculación Institucional: Facultad de Economía de la Universidad de Coimbra

Resumen curricular: Renata Almeida es estudiante de doctorado en Sociología: Relaciones Laborales, Desigualdades Sociales y Sindicalismo en la Facultad de Economía de la Universidad de Coimbra (FE-UC); Maestría en Derecho del Trabajo por la Pontificia Universidad Católica de São Paulo (2019); posgrado en Derecho del Trabajo individual, colectivo y procesal de la Pontificia Universidad Católica de São Paulo (2016). Columnista de Carta Capital y abogado. Tiene experiencia en el campo del Derecho, con énfasis en Derecho Laboral y Sociología

Nombre del Coordinador 2: Ricardo Jorge Russo Junior

Vinculación Institucional: Facultad de Derecho Padre Anchieta y Grupo de Investigación PAIDEIA de la Unicamp.

Resumen curricular: Maestría en Educación por la Facultad de Educación de la Unicamp, Posgrado en Derecho y Procedimiento del Trabajo, Especialista en Derecho Colectivo del Trabajo (Sindical), Posgrado en Derecho y Procedimiento Civil, Posgrado en Derecho del Deporte, MBA en Derecho Empresarial, Presidente de la Asociación Nacional de la Protección de los Derechos del Trabajo y de los Trabajadores – APRODT, Directora de la Asociación de Abogados Laboralistas de Campinas (AATC), Directora del Instituto Nacional de Investigación y Promoción de los Derechos Humanos – INPPDH, Profesora Universitaria y Conferencista

Línea (s) de discusión (descripción del Simposio):

La vigencia de las normas y garantías fundamentales es la base para la consolidación de una protección social mínima que garantice la dignidad de quienes dependen de su fuerza de trabajo para subsistir. Sin embargo, la precariedad del trabajo en Portugal y Brasil es producto de la racionalidad neoliberal que ha impactado la organización del trabajo y las estructuras sociales informadas, donde el racismo y el sexismo funcionan como mecanismos de exclusión y marginación de las personas negras. En este sentido, los procesos de estratificación social promovidos por el capitalismo requieren un análisis interseccional de la precariedad del trabajo que considere la intersección de raza, género y clase.

En vista de ello, este Simposio buscará identificar los síntomas sociales, económicos, jurídicos y psicológicos que someten a las personas negras a condiciones de subalternidad en Portugal y Brasil, considerando como ejes de análisis: (i) la identificación de los legados históricos de la régimen colonial/esclavista en la actual sobreexplotación de negros/afrodescendientes en la diáspora; (ii) los procesos socioeconómicos, legales y políticos que determinan la sobrerrepresentación de personas negras/afrodescendientes en el trabajo precario; (iii) el papel del Estado y la Ley en la institucionalización de la legislación laboral flexible/precario y en la naturalización del lugar de los negros en las estructuras sociales, legales y laborales vigentes.





**VII CONGRESSO INTERNACIONAL DE DIREITOS HUMANOS
DE COIMBRA: uma visão transdisciplinar.
11 a 13 de outubro de 2022 – Coimbra/Portugal**



Se aceptarán resúmenes del siguiente tenor: (1) Trabajo, género y raza: una mirada interseccional; (2) Expresiones de racismo en el mercado laboral; (3) Mujeres negras y trabajo precario: ¿dignidad para quién?

La selección de resúmenes se basará en investigaciones que demuestren fundamentos históricos, sociales y jurídicos que den inteligibilidad al contexto en el que se desarrollan los debates sobre el tema.

Idioma de los resúmenes que serán aceptados para la presentación:

Portugués (X)

Inglés (X)

Español (X)

