

## SIMPÓSIO *ONLINE* Nº 33

### Simpósio:

#### DIREITO À DESCONEXÃO

### Coordenadores:

**Nome da Coordenadora 1:** Cláudia Maria Petry de Faria

**Vinculação Institucional:** Universidade Feevale

**Resumo Curricular:** Doutora em Qualidade Ambiental pela Universidade Feevale (2015). Mestre em Letras, Cultura e Regionalidade pela Universidade de Caxias do Sul (2006). Graduada em Ciências Jurídicas e Sociais pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (1981). Professora do Curso de Graduação em Direito (Feevale) Professora do Curso de Pós-Graduação de Direito do Trabalho, Previdenciário e Processual do Trabalho (Feevale). Formação em Psicologia Jurídica. Membro do Conselho Editorial da Revista Alienação Parental- Revista Digital Lusobrasileira de Alienação Parental. Parecerista. Sócia do escritório Petry de Faria Advogados Associados. Advogada - OAB/RS 15692

**Nome do Coordenador 2:** Fabrício José Rodrigues de Lemos

**Vinculação Institucional:** Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS

**Resumo Curricular:** Doutor em Direito na Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS (2017-2021). Mestre em Direito Público pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos - Unisinos (2016). Bacharel em Direito pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos - Unisinos (2013). Integrante do Núcleo de Direitos Humanos da Unisinos (NDH) e da International Law and Politics Collaborative Research Network da Latin American Studies Association (LASA). Ex-professor da Faculdade de Direito - Universidade Feevale (2017-2020). Professor em Programas de Pós-Graduação Lato Sensu. Advogado - OAB/RS 91.595

### Linha(s) de debate (descrição do Simpósio):

A tecnologia modificou a forma de ver o trabalho – anteriormente, o labor era exercido presencialmente, em horários definidos. A partir de avanços tecnológicos, o trabalhador passou a enfrentar maiores dificuldades de desconexão, por estar mais próximo do trabalho, por meio de e-mails, mensagens de texto e grupos de trabalho remoto. Recentemente, a pandemia de coronavírus ressignificou o conceito de trabalho, no sentido de existir uma linha cinzenta de separação entre os momentos de trabalho e o período de desconexão e lazer do empregado. Nesse sentido, o simpósio propõe duas linhas de debate: a primeira busca formas sobre como propor, objetivamente, o direito à desconexão para o trabalhador remoto e as eventuais repercussões deste direito no contrato de trabalho. A segunda busca identificar, sob a óptica dos Direitos Humanos dos Trabalhadores, se há desigualdade entre o trabalhador presencial e aquele em regime de trabalho remoto, e se há vantagem do regime presencial sobre o remoto ou vice-versa.

### Idioma dos resumos que serão aceitos para apresentação:

Português (X)

Inglês (X)

Espanhol (X)





VII CONGRESSO INTERNACIONAL DE DIREITOS HUMANOS  
DE COIMBRA: uma visão transdisciplinar.  
11 a 13 de outubro de 2022 – Coimbra/Portugal



ONLINE SYMPOSIUM Nº 33

Symposium:

RIGHT TO DISCONNECT

Coordinators:

**Name of Coordinator 1:** Claudia Maria Petry de Faria

**Institution:** Feevale University

**Curricular Summary:** PhD in Environmental Quality from Feevale University (2015). Master in Literature, Culture and Regionality from the University of Caxias do Sul (2006.) Graduated in Legal and Social Sciences from the University of Vale do Rio dos Sinos (1981). Professor at the Graduate Course in Law (Feevale) Professor at the Graduate Course in Labor, Social Security and Labor Procedural Law (Feevale). Training in Legal Psychology. Member of the Editorial Board of the Parental Alienation Magazine - Luso-Brazilian Digital Magazine of Parental Alienation. reviewer. Partner at Petry de Faria Advogados Associados. Lawyer - OAB/RS 15692

**Name of Coordinator 2:** Fabrício José Rodrigues de Lemos

**Institution:** Federal University of Rio Grande do Sul - UFRGS

**Curricular Summary:** Doctor in Law at the Federal University of Rio Grande do Sul - UFRGS (2017-2021). Master in Public Law from the University of Vale do Rio dos Sinos - Unisinos (2016). Bachelor of Laws from the University of Vale do Rio dos Sinos - Unisinos (2013). Member of the Unisinos Human Rights Center (NDH) and the International Law and Politics Collaborative Research Network of the Latin American Studies Association (LASA). Former professor at the Faculty of Law - Feevale University (2017-2020). Professor in Lato Sensu Graduate Programs. Lawyer - OAB/RS 91.595

Line(s) of discussion (symposium description):

Technology has changed the way of looking at work – previously, work was carried out in person, at defined times. As a result of technological advances, workers began to face greater disconnection difficulties, as they were closer to work, through e-mails, text messages and remote work groups. Recently, the coronavirus pandemic has re-signified the concept of work, in the sense that there is a gray line between the moments of work and the period of disconnection and leisure of the employee. In this sense, the symposium proposes two lines of debate: the first seeks ways on how to objectively propose the right to disconnection for the remote worker and the possible repercussions of this right on the employment contract. The second seeks to identify, from the perspective of the Human Rights of Workers, whether there is inequality between the face-to-face worker and the one working remotely, and whether there is an advantage of the face-to-face regime over the remote one or vice versa.

Languages of abstracts that will be accepted for presentation:

Portuguese (X)

English (X)

Spanish (X)



## SIMPOSIO EN LÍNEA Nº 33

### Simposio:

#### DERECHO A DESCONECTARSE

### Coordinadores:

**Nombre de la Coordinadora 1:** Claudia Maria Petry de Faria

**Vinculación Institucional:** Universidad Feevale

**Resumen curricular:** Doctorado en Calidad Ambiental de la Universidad de Feevale (2015). Máster en Literatura, Cultura y Regionalidad por la Universidad de Caxias do Sul (2006). Licenciada en Ciencias Jurídicas y Sociales por la Universidad de Vale do Rio dos Sinos (1981). Profesor del Curso de Posgrado en Derecho (Feevale) Profesor del Curso de Posgrado en Derecho del Trabajo, Seguridad Social y Procesal Laboral (Feevale). Formación en Psicología Jurídica. Miembro del Consejo de Redacción de la Revista Alienación Parental - Revista Luso-Brasileña Digital de Alienación Parental. crítico. Socio de Petry de Faria Abogados Associados. Abogado - OAB/RS 15692

**Nombre del Coordinador 2:** Fabrício José Rodrigues de Lemos

**Vinculación Institucional:** Universidad Federal de Rio Grande do Sul - UFRGS

**Resumen curricular:** Doctorado en Derecho por la Universidad Federal de Rio Grande do Sul - UFRGS (2017-2021). Maestría en Derecho Público por la Universidad de Vale do Rio dos Sinos - Unisinos (2016). Licenciado en Derecho por la Universidad del Vale do Rio dos Sinos - Unisinos (2013). Miembro del Centro Unisinos de Derechos Humanos (NDH) y de la Red de Investigación Colaborativa de Derecho y Política Internacional de la Asociación de Estudios Latinoamericanos (LASA). Ex profesor de la Facultad de Derecho - Feevale University (2017-2020). Profesor en Programas de Posgrado Lato Sensu. Abogado - OAB/RS 91.595

### Línea (s) de discusión (descripción del Simposio):

La tecnología ha cambiado la forma de ver el trabajo, antes el trabajo se hacía de forma presencial, en horarios definidos. Como resultado de los avances tecnológicos, los trabajadores comenzaron a enfrentar mayores dificultades de desconexión, ya que estaban más cerca del trabajo, a través de correos electrónicos, mensajes de texto y grupos de trabajo remotos. Recientemente, la pandemia del coronavirus ha resignificado el concepto de trabajo, en el sentido de que existe una línea gris entre los momentos de trabajo y el periodo de desconexión y ocio del empleado. En este sentido, la jornada propone dos líneas de debate: la primera busca vías sobre cómo plantear objetivamente el derecho a la desconexión del trabajador a distancia y las posibles repercusiones de este derecho en el contrato de trabajo. El segundo busca identificar, desde la perspectiva de los Derechos Humanos de los Trabajadores, si existe desigualdad entre el trabajador presencial y el que trabaja a distancia, y si existe una ventaja del régimen presencial sobre el remoto o viceversa.

### Idioma de los resúmenes que serán aceptados para la presentación:

Portugués (X)

Inglés (X)

Español (X)

