

## SIMPÓSIO On134

### Modalidade de Realização:

*Online*

### Simpósio:

COMBATE À VIOLÊNCIA DE GÊNERO NO MEIO AMBIENTE DE TRABALHO

### Coordenadoras:

**Nome da Coordenadora 1:** Ivani Contini Bramante

**Vinculação Institucional:** Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo

**Resumo Curricular:** Desembargadora Federal do Trabalho. Professora da Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo. Doutora pela PUC/SP. Especialista em Relações Coletivas Comparada pela OIT/Torino/Itália. Especialista em Direitos Humanos e Governança pela Universidade Castilla de La Mancha -UCLM de Toledo Espanha. Membro da Academia Brasileira de Direito da Seguridade Social – ABDSS. Membro do Instituto de Pesquisa e Estudos de Direito da Seguridade Social – IPEDIS. Professora convidada do Instituto Jus Gentium Conimbrigae Núcleo de Direitos Humanos da Universidade de Coimbra. Pesquisadora do Núcleo Trabalho Além do Trabalho da USP/SP. Membro do Instituto Nacional de Proteção de Dados.

**Nome da Coordenadora 2:** Erotilde Ribeiro dos Santos Minharro

**Vinculação Institucional:** Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo

**Resumo Curricular:** Doutora e mestre em Direito do Trabalho e Direito da Seguridade Social pela USP. Professora titular da Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo. Juíza do trabalho titular da 2ª Vara do Trabalho de São Caetano do Sul. DPO do TRT-2. Pesquisadora do Núcleo de Pesquisa e Extensão “O Trabalho além do Direito do Trabalho”, USP. Membro da Academia Brasileira de Direito da Seguridade Social - ABDSS. Formadora em Produção e Análise de Provas digitais. Especialista em Direito do Trabalho e Segurança Social do Instituto de Direito do Trabalho da Universidade de Lisboa. Possui artigos e livros publicados.

### Linha(s) de debate (descrição do Simpósio):

A violência de gênero no ambiente de trabalho é uma manifestação de violação dos direitos humanos que se manifesta de diversas formas, como assédio sexual, moral, psicológico, discriminação comportamental e segregação ocupacional. Para combatê-la, é importante adotar medidas que promovam a equidade, a prevenção e a proteção das vítimas. É fundamental criar políticas de sensibilização e formação, canais seguros e eficazes de denúncia, medidas disciplinares para os agressores, apoio e assistência às vítimas. No contexto internacional, diversas normas e convenções estabelecem diretrizes para combater a violência de gênero no ambiente de trabalho. A Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher (CEDAW), por exemplo, estabelece a igualdade de gênero no acesso ao emprego, proteção contra violência e assédio no trabalho. A OIT também tem se dedicado ao tema e editado a Convenção 190, para combater a violência e o assédio no mundo do trabalho, incluindo a responsabilidade dos agressores. No âmbito nacional, o Brasil possui diversas normativas que buscam combater a violência de gênero no trabalho, entre elas a Lei 14.457/2022, que cria a CIPA da mulher, que busca promover um ambiente de trabalho



**VIII CONGRESSO INTERNACIONAL DE DIREITOS  
HUMANOS DE COIMBRA: uma visão transdisciplinar.  
10 a 12 de outubro de 2023 – Coimbra/Portugal**

saudável e seguro para o gênero feminino. O objetivo deste simpósio é identificar as diversas formas de violência de gênero no local de trabalho e a melhor forma de combatê-las.

**Idioma dos resumos que serão aceitos para apresentação:**

**Português (X)**

**Inglês (X)**

**Francês (X)**

**Espanhol (X)**

**Italiano (X)**



## SYMPOSIUM On134

### Modality:

Online

### Symposium:

COMBATING GENDER-BASED VIOLENCE IN THE WORKPLACE

### Coordinators:

**Name of Coordinator 1:** Ivani Contini Bramante

**Institution:** Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo

**Curricular Summary:** Federal Labor Appellate Judge. Professor at the Law School of São Bernardo do Campo. PhD from PUC/SP. Specialist in Comparative Collective Relations from ILO/Turin/Italy. Specialist in Human Rights and Governance from the Castilla de La Mancha University - UCLM in Toledo, Spain. Member of the Brazilian Academy of Social Security Law - ABDSS. Member of the Institute for Research and Studies on Social Security Law - IPEDIS. Visiting Professor at the Jus Gentium Conimbrigae Institute, Human Rights Center of the University of Coimbra. Researcher at the Beyond Work Labor Center of USP/SP. Member of the National Institute for Data Protection.

**Name of Coordinator 2:** Erotilde Ribeiro dos Santos Minharro

**Institution:** Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo

**Curricular Summary:** PhD and Master's degree in Labor Law and Social Security Law from USP. Professor at the Law School of São Bernardo do Campo. Labor Judge of the 2nd Labor Court of São Caetano do Sul. DPO of TRT-2. Researcher at the Research and Extension Center "Beyond Labor Law" at USP. Member of the Brazilian Academy of Social Security Law - ABDSS. Trainer in Digital Evidence Production and Analysis. Specialist in Labor Law and Social Security at the Institute of Labor Law of the University of Lisbon. Has published articles and books.

### Line(s) of discussion (symposium description):

Gender-based violence in the workplace is a demonstration of human rights violation that manifests itself in various forms, such as sexual, moral, psychological harassment, behavioral discrimination, and occupational segregation. To combat it, it is important to adopt measures that promote equity, prevention, and protection for victims. It is essential to create awareness and training policies, secure and effective reporting channels, disciplinary measures for aggressors, support and assistance for victims.

In the international context, several norms and conventions establish guidelines for combating gender-based violence in the workplace. The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW), for example, provides for gender equity in access to employment, protection against violence, and harassment in the workplace. The ILO has also dedicated itself to the issue and has issued Convention 190, which combats violence and harassment in the world of work, including the accountability of aggressors.

In the national context, Brazil has several norms aimed at combating gender-based violence in the workplace, including Law 14.457/2022, which creates the Women's CIPA, which aims to promote a healthy and safe work environment for women.



The objective of this symposium is to identify the various forms of gender-based violence in the workplace and the best way to combat them.

**Languages of abstracts that will be accepted for presentation:**

**Portuguese (X)**

**English (X)**

**French (X)**

**Spanish (X)**

**Italian (X)**



## SIMPOSIO On134

### Tipo de implementación:

En línea

### Simposio:

COMBATE A LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL AMBIENTE LABORAL

### Coordinadores:

**Nombre de la Coordinadora 1:** Ivani Contini Bramante

**Vinculación Institucional:** Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo

**Resumen curricular:** Jueza Federal del Trabajo. Profesora de la Facultad de Derecho de São Bernardo do Campo. Doctora por la PUC/SP. Especialista en Relaciones Colectivas Comparadas por la OIT/Torino/Italia. Especialista en Derechos Humanos y Gobernanza por la Universidad Castilla de La Mancha - UCLM de Toledo, España. Miembro de la Academia Brasileña de Derecho de la Seguridad Social - ABDSS. Miembro del Instituto de Investigación y Estudios de Derecho de la Seguridad Social - IPEDIS. Profesora invitada del Instituto Jus Gentium Conimbrigae, Centro de Derechos Humanos de la Universidad de Coimbra. Investigadora del Centro de Trabajo más allá del Trabajo de la USP/SP. Miembro del Instituto Nacional de Protección de Datos.

**Nombre del Coordinador 2:** Erotilde Ribeiro dos Santos Minharro

**Vinculación Institucional:** Faculdade de Direito de São Bernardo do Campo

**Resumen curricular:** Doctora y Maestra en Derecho Laboral y Seguridad Social por la USP. Profesora titular en la Facultad de Derecho de São Bernardo do Campo. Jueza de trabajo titular en el Segundo Juzgado de Trabajo de São Caetano do Sul. DPO de TRT-2. Investigadora del Centro de Investigación y Extensión "Más allá del Derecho Laboral" en la USP. Miembro de la Academia Brasileña de Derecho de la Seguridad Social - ABDSS. Formadora en Producción y Análisis de Pruebas Digitales. Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social del Instituto de Derecho Laboral de la Universidad de Lisboa. Tiene artículos y libros publicados.

### Línea (s) de discusión (descripción del Simposio):

La violencia de género en el ambiente laboral es una manifestación de violación de los derechos humanos que se manifiesta de diversas formas, como acoso sexual, moral, psicológico, discriminación comportamental y segregación ocupacional. Para combatirla, es importante adoptar medidas que promuevan la equidad, la prevención y la protección de las víctimas. Es fundamental crear políticas de concientización y capacitación, canales seguros y eficaces para la denuncia, medidas disciplinarias para los agresores, apoyo y asistencia a las víctimas. En el contexto internacional, varias normas y convenciones establecen directrices para combatir la violencia de género en el ambiente laboral. La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), por ejemplo, establece la igualdad de género en el acceso al empleo, la protección contra la violencia y el acoso en el trabajo. La OIT también se ha dedicado al tema y ha editado la Convención 190, de combate a la violencia y al acoso en el mundo del trabajo, incluso con la responsabilidad de los agresores. A nivel nacional, Brasil cuenta con varias normas que buscan combatir la violencia de género en el trabajo, entre ellas la Ley 14.457/2022, que crea el CIPA mujeres, que busca promover un ambiente laboral saludable y seguro para el género femenino. El objetivo de este simposio es



identificar las diversas formas de violencia de género en el ambiente laboral y la mejor manera de combatirlas.

**Idioma de los resúmenes que serán aceptados para la presentación:**

**Portugués (X)**

**Inglés (X)**

**Francés (X)**

**Español (X)**

**Italiano (X)**

